

# PROSLOV

Ova ukupna knjiga sastoji se, kako se to u davnini reklo, starinskim jezikom, od četiri *knjige*, četiri opsežne glave, s brojnim poglavljima, koja se bave pojedinim vidovima projektiranja organizacije. Te su knjige:

- I. NAČELA OBLIKOVANJA ORGANIZACIJE od stranice 43.
- II. ELEMENTI PROJEKTIRANJA ORGANIZACIJE od stranice 153.
- III. POSTUPAK PROJEKTIRANJA ORGANIZACIJE od stranice 561.
- IV. ORGANIZACIJA KAO INFORMACIJSKI SUSTAV od stranice 655.

Knjiga I. NAČELA OBLIKOVANJA ORGANIZACIJE bavi se teoretskim vidovima teorije organizacije, i to kroz opis organizacijskih filozofija, tj. usmjerenjâ i organizacijskih čimbenikâ, opis i odredbu temeljnih pojmovâ skupa, odnosa, sustava i stroja, organizacije i samoorganizacije, pojmovâ projektiranja i dizajniranja, te sustavne ustrojbe i preustrojbe, pristupa višedimenzionalnosti organizacije kao dinamičkoga sustava, te pojma, opisa i odredbe samodostatnih sustavâ i autopoietičnosti.

Knjiga II. ELEMENTI PROJEKTIRANJA ORGANIZACIJE opisuje strukturu, postupke, metode i sredstva u organizaciji, kao teoretski opis, gdje je navedena većina postojećih organizacijskih strukturâ, organizacijskih postupakâ, organizacijskih metodâ i organizacijskih sredstavâ.

Knjiga III. POSTUPAK PROJEKTIRANJA ORGANIZACIJE uistinu je neka vrsta „kuharice“, „recepta“ koji slijedno uređenim koracima vodi projektanta organizacije kroz cjelokupni proces projektiranja organizacije, kroz logičke razine i kronološke faze, od izbora vizije, misije, ciljevâ i zadatakâ, preko istraživanja do projektiranja strukture i, konačno, do projektiranja unutarorganizacijskih postupakâ.

Knjiga IV. ORGANIZACIJA KAO INFORMACIJSKI SUSTAV daje pogled na klasični informacijski sustav organizacije, koji je bio uobičajen prije suvremenoga razvoja obavijestnih i komunikacijskih teorijâ i tehnologije, te na suvremeni informacijski sustav organizacije, koji je omogućio stvaranje podpuno novih vrstâ organizacijskih strukturâ.

UVOD na stranici 25. govori o globalizaciji, individualizaciji i integraciji, i to kroz pogled na broj i prirodu organizacijskih školâ i na suvremena organizacijska stremljenja i management različitosti i ekstremâ.

POGOVOR na stranici 683. govori o broju i prirodi organizacijskih funkcijâ, i time o univerzalističkome i relativističkome pristupu pojmu organizacije i broju i prirodi organizacijskih funkcijâ.

## PROSLOV

Cjelokupna je knjiga, gotovo od samoga početka pa do samoga kraja, ustrojena tako da se svaka njezina pod-knjiga, uvod i zaključak dijele na dva dijela, na glave A. i B., koje uistinu pokazuju dva vida iste stvari.

Na kraju ukupne knjige dano je Kazalo pojmova, u kojem su navedeni razni pojmovi koje smo smatrali zanimljivima za brže snalaženje, i to ne samo osnovni pojmovi, već i kraće pojmovne fraze. Iza toga slijedi još i Kazalo imena, popis svih ljudi spomenutih u ovoj knjizi.

Poradi lakšega razumijevanja i praćenja potrebno je spomenuti da se uistinu u ovoj ukupnoj knjizi pojam postupka pojavljuje na nekoliko razina abstrakcije. Najniža je razina unutarorganizacijski postupak, koji se projektira u III. knjizi, a zasniva se na postupcima iz II. knjige. Postupak projektiranja organizacije, kao recept, zapravo je meta-postupak, a postupci opisani u II. knjizi upravo su meta-meta-postupci.

Napomenimo na koncu proslova i to da u ovoj knjizi autori ne mogu i ne žele odrediti konačna rješenja, jer su izražajne mogućnosti beskonačne, a konkretna rješenja izbor su osobe ili skupine, tima koji određuje i primjenjuje organizacijski model. Ono što, uz ostalo, želimo i možemo prikazati je to da su jednodimenzionalni modeli organizacijskih rješenja korisni u jednome broju slučajeva, ali nisu primijenjivi (pa čak niti korisni) u svim situacijama. Zadovoljavajuće ustrojbeno rješenje i na razini modela, ali i još više u praksi, ponekad treba tražiti i u okvirima višestruko i višedimenzionalno zamišljenih modela, a različite metodologije modeliranja želimo i teoretski i shematski prikazati u ovoj knjizi.